

# Rapportage Missionaire Quick Scan, de 4-G's van de Protestantse gemeente Almelo-Pniëlkerk

Opgemaakt door: Henri Wijnne en Janny Wiltjer-Lusseveld  
N.a.v. twee sessies op 7 en 24 maart 2014

## Aanleiding

De IZB en de Dienstenorganisatie van de Protestantse kerk in Nederland hebben gezamenlijk een missionaire Quick Scan aangeboden aan de gemeente van de Pniëlkerk te Almelo.

## Werkwijze

De missionaire scan is gehouden op maandag 7 en 24 maart 2014. De eerste avond waren er 22 gemeenteleden aanwezig. Zij vertegenwoordigden een behoorlijk deel van de gemeente vanaf ongeveer dertig jaar. Er waren geen jongeren. De eerste avond hebben de aanwezigen met elkaar een geloofsgesprek gevoerd aan de hand van een aantal vragen. Daarna hebben zij de vragen van de scan ieder persoonlijk beantwoord.

In de week na 7 maart hebben 18 gemeenteleden de scan digitaal ingevuld, zodat de resultaten zijn gebaseerd op de mening van in totaal 40 gemeenteleden. Het gaat daarbij met name om gemeenteleden die actief betrokken zijn bij het kerkelijk gebeuren (al dan niet in de kerkenraad).

## Analyse

Op basis van de ingevulde Quick Scan komen we tot de volgende analyse.

### Wat valt op

De uitslag van de Quick Scan in Almelo scoort gemiddeld rond de zes.

Bij *Gemeenteleden* wordt het hoogst gescoord op het *omgaan met andersdenkenden* en het *inzetten voor de buurt en de stad*. Het *spreken over geloof met anderen* scoort veel lager. Kansen liggen hier in de *contacten* en de *betrokkenheid* die er is met niet-christenen als gemeenteleden toegerust worden in geloofsgesprekken.

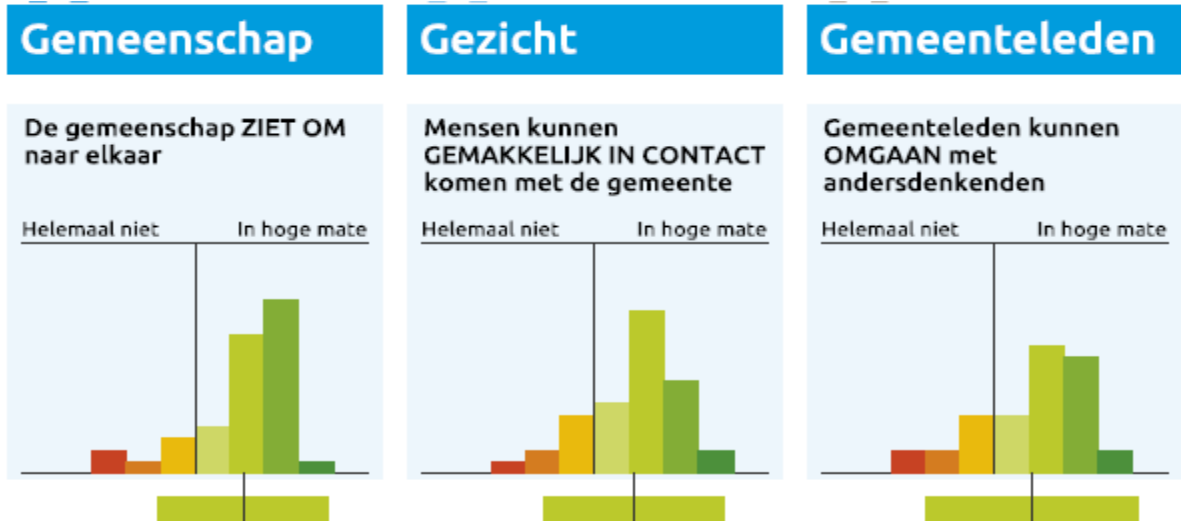
Bij *Gemeenschap* is er hoog gescoord: gemiddeld een 6.4. Er is een hoge score voor *het omzien naar elkaar*. Dat gebeurt volgens de gemeente in hoge mate. Hierin ligt de kracht van de gemeente. Verder scoren hoog: *de ruimte voor verscheidenheid in denken* en *het inzetten van de gaven en talenten*.

Het *Gezicht* van de gemeente krijgt gemiddeld een 5.7. Geen hoog cijfer. Het missionaire beleid en het gevarieerde aanbod voor zoekers scoren laag. Het contact met de gemeente scoort wel weer hoog (6.6).

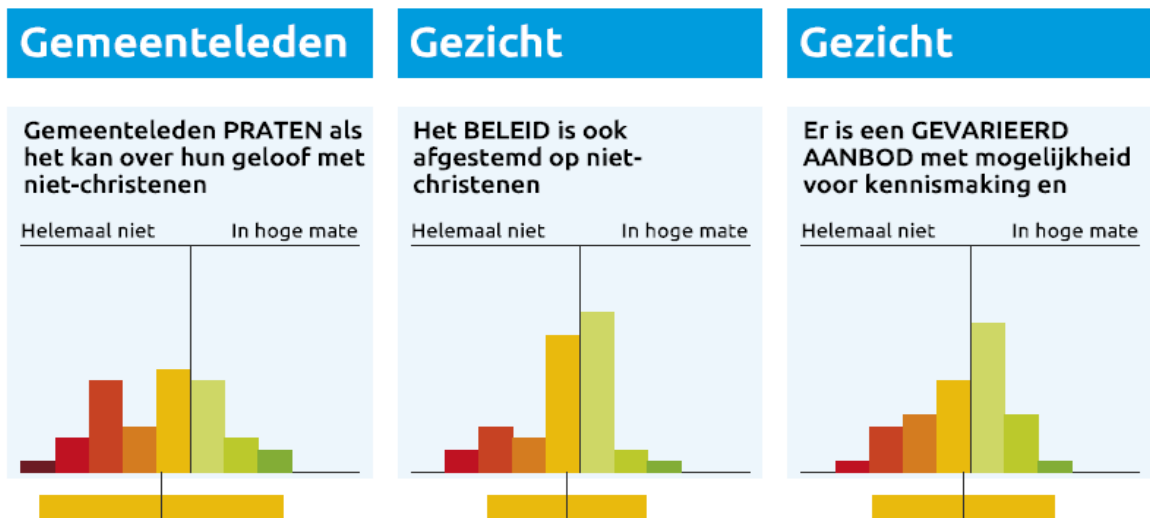
Bij de G van *Geloof* valt op deze categorie gemiddeld laag scoort. Het gebed om missionair zijn en voorbede voor niet-christenen scoort laag. Ook wordt de eredienst niet echt ervaren als vindplaats voor zoekers.

Wat meer ingezoomd zien we het volgende:

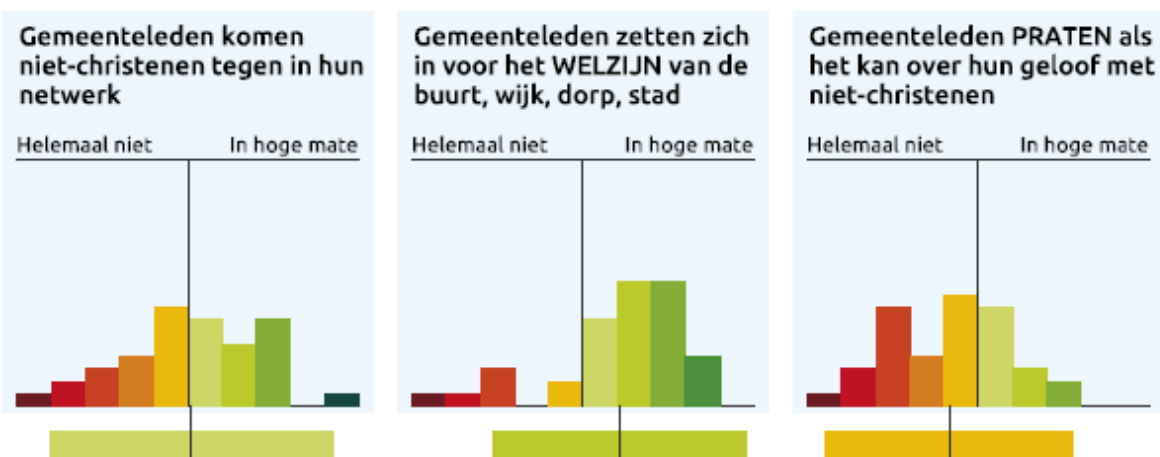
**Hoog scoren:** ( Hierin ligt een **kracht** van de gemeente)



**Laag scoren:** (**bedreiging** voor het missionaire van de gemeente)



**De verschillen zijn groot (onderwerpen om over door te praten)**



## Tweede Bijeenkomst

Tijdens de tweede avond (15 deelnemers) is geconstateerd dat de scan een beeld geeft van wat wij hebben van niet-zoekers.

De vraag is of we bereid zijn om straks ook in gesprek te gaan met buurtgenoten, nieuwkomers en zoekers om te horen hoe zij naar onze gemeente kijken. Dan pas kun je echt iets zeggen over het missionaire karakter van je gemeente.

De volgende drie kernpunten zijn nader besproken:

1. De gemeenteleden praten als het kan over hun geloof met niet-gelovigen.
2. De gemeente ziet om naar elkaar.
3. Inzet voor welzijn van de wijk, buurt of stad.

De deelnemers moesten hun positie t.a.v. deze stellingen bepalen door in een hoek van de zaal te gaan staan. Er waren vier hoeken: onvoldoende, matig, goed en uitstekend. Daarna zijn we met elkaar in gesprek gegaan over de stelling. Dat deden we aan de hand van de volgende vragen: Waarom heb je deze hoek gekozen? Waarom heb je niet lager gekozen? Wat is er nodig om hoger te komen? Hoe zetten we dit punt missionair in?

### **Ad 1. De gemeenteleden praten als het kan over hun geloof met niet-gelovigen**

De meeste mensen gaan na het presenteren van deze stelling staan bij onvoldoende, matig of voldoende. Bij matig geeft iemand aan dat sommigen een klein netwerk hebben en weinig praten over het geloof.

Bij voldoende geeft iemand aan dat geloof ter sprake komt in verschillende (sport)verenigingen. Mensen daar weten dat hij naar de kerk gaat. Hij praat over geloof zonder het te pas en te onpas gebruiken van Bijbelteksten. De groep herkent de schroom om er zelf over te beginnen. "In hoeverre durf je eerlijk voor je mening uit te komen als je in gesprek bent met iemand die anti-gelovig lijkt te zijn". Iemand anders zegt: "Ik heb veel vaker de mogelijkheid, maar vind het moeilijk erover te beginnen". Een deelnemer benoemt dat een voetballer die bidt voor het eten respect afdwingt. Ook in het gevangeniswezen zou het praten over geloof beter kunnen.

Het algehele gevoel lijkt te zijn dat het moeilijk is om zomaar over het geloof te beginnen en er veel aarzeling is om actief mensen te benaderen. De gemeenteleden praten liever over de kerk dan over het geloof. Gesprekken blijven ook vaak oppervlakkig, omdat mensen het moeilijk vinden verdieping in het gesprek aan te brengen.

De vraag is of je alleen 'in' de kerk wilt werken of ook erbuiten.

Wat betreft het contact met andere gemeenteleden en met rand- en buitenkerkelijken wordt geconstateerd dat persoonlijke aandacht belangrijk is om contact te maken. Er moet sprake zijn van vertrouwen in elkaar om met elkaar over geloof te kunnen praten. Dat geldt voor de ander, maar ook voor jezelf. Meestal is er geen sprake van een vertrouwensrelatie als iemand een sterke anti-geloofshouding inneemt. Hoewel kritiek soms ook juist ook een zoeken naar argumenten kan zijn om wel te geloven. Je hoeft niemand te overtuigen, maar kunt hoogstens getuigen van wat je zelf aan je geloof beleefd. Getuigen kun je echter zowel met woorden als met daden. Iedereen mag dat op zijn eigen manier doen.

De gemeenteleden zouden wel meer tools in handen willen hebben om goed met anderen te kunnen spreken over het geloof. Samen met geloofsgenoten zouden we kunnen oefenen om de kern van ons geloof in hedendaagse taal te leren verwoorden. De (veilige) gemeente gebruiken als oefenplaats voor het geloofsgesprek.

Op de vraag waarom iemand niet lager heeft gekozen, is de reactie dat hij toch ook positief is. Op de vraag hoe je als gemeente een stap hoger uit zou kunnen komen, zijn de volgende antwoorden gegeven:

- a. Vorming en toerusting geven op alle aspecten van vieren, leren en dienen;
- b. Contact met buitenkerkelijken zoeken/mogelijk maken;
- c. Het imago van kerk-zijn verbeteren; nu vindt toerusting plaats op voor jonge stellen ongeschikte tijden. Dus betere afstemming met de doelgroep nodig;
- d. Elkaar ondersteunen;
- e. Toerusting van de kerkenraad verbeteren;
- f. Meer gebruik maken van de verschillende communicatiemiddelen. Sociale media inzetten bijv. Youtube filmpjes maken van het Passiespel (project 13 jongeren) .

## **Ad 2. De gemeente ziet om naar elkaar.**

Over deze stelling zijn de meningen in de groep verdeeld. De groep verdeelt zich over alle hoeken van de zaal. Twee personen onvoldoende, matig 3 personen en voldoende/goed 10 personen. Een praktijksituatie van een deelnemer wordt besproken; jaren niet in de kerk geweest en niemand die kwam vragen. Ze kent mensen in de wijk die nooit iemand zien. De deelnemers erkennen dat het is gebeurd en zijn blij dat ze weer betrokken is. Ze willen lering trekken uit deze situatie. Omzien naar elkaar is nu te vaak alleen naar de mensen die we zien en kennen. De mensen die afhaken zijn uit beeld en weg. Daar wordt niet op ingesprongen.

Opgemerkt wordt dat je het positief moet insteken, omdat mensen vaak een drempel ervaren om elkaar aan te spreken. De reden is dat ze niet willen (ver)oordelen en elkaar vrijheid willen geven. Onduidelijk is hoe breed dit gevoel van "niet gemist te worden" leeft. Er is nu wel meer aandacht voor. We zien het als een proces en er zijn mooie voorbeelden van verbeteringen zichtbaar. Jammer genoeg zal er altijd een groep zijn, die we nauwelijks zien. De bijdrage van de jongere kerkenraadsleden blijkt zeer verhelderend om zicht te krijgen op wat gewenst is voor jongere gemeenteleden.

De gemeente ziet zich geconfronteerd met:

- a. kinderen die wegblijven na een bepaalde leeftijd.
- b. onderbezetting in het pastoraat (beleid is om iedereen te bezoeken);
- c. enquête onder doopouders, 0-13 jarigen persoonlijk benaderd en uitgenodigd in de kerk, maar er kwam niemand.

Tegelijkertijd is de vraag wat kunnen we doen?

Meer aanbieden, zodat er constant iets te doen is?

Ervaringen bij andere gemeenten navragen?

Wie kunnen we bereiken met sociale media?

Als we nadenken over het aanbod wat doen we dan? Of vragen we eerst waar behoefte aan is?  
Kortom: werken we aanbod- of vraaggestuurd?

### **ad 3. De gemeente zet zich in voor het welzijn van de buurt, wijk of stad.**

De derde stelling van de avond heeft qua score een grote spreiding in de QuickScan. Een groot deel van de groep kiest voor *voldoende of uitstekend, maar ook matig en onvoldoende worden gekozen*.

Ook hier wordt aangegeven dat de gemeenteleden zich duidelijk wel inzetten voor het welzijn van elkaar, maar niet voor de buurt. Een uitzondering is de rommelmarkt waar de hele buurt zich verzamelt. De deelnemers die uitstekend hebben gekozen, benoemen dat veel kerkleden vaak ook als vrijwilligers werkzaam zijn in maatschappelijke organisaties of bij verenigingen in wijk en stad, zoals de voetbal, Rembrandt-fiësta (intercultureel), circus in de wijk (kerk staat er ook) en allerlei activiteiten, zoals het passiespel, de kerstmusical en schooldiensten.

Hieruit blijkt dat gemeenteleden zich vaak wel individueel inzetten voor het welzijn van de buurt of stad, maar niet als kerkelijke organisatie. De kerk blijft daardoor onzichtbaar.

Geconstateerd wordt dat er in Almeloos grootste wijk 'Windmolenbroek' niets gebeurt. Er is een inloophuis, maar geen aanloop.

In woonzorgcentrum 'De Karekiet' wordt nooit iets georganiseerd. Voor de wijkkrant wordt een PR-medewerker gezocht.

De vraag die bij de deelnemers opkomt, is dat het interessant zou zijn om te horen hoe de mensen van buiten de kerk, die in het dorp wonen erover denken. Zelf denken ze dat ze goed zijn in bepaalde aspecten, maar wordt dit door de buurtbewoners ook zo ervaren?

### **Verlangen**

Aan het eind van de avond kijken we naar wat we verlangen voor de gemeente. Welke stap zou er gezet kunnen worden? Hoe kunnen we verder? De deelnemers noemen:

- bezinning op beleid t.a.v. "Windmolenbroek;
- Gavengericht inzetten van gemeenteleden;
- Goed zorgen voor de actieve gemeenteleden;
- In welke context ben je kerk? De samenstelling van de wijk in kaart brengen.
- Oefenen van het geloofsgesprek. Toerusting nodig.
- Het sterke punt van de gemeente het 'omzien naar elkaar' wordt meer uitgediept en missionair benut.
- Er komt meer bewustwording van de missionaire kansen van en door gemeenteleden
- We willen ontdekken wat onze missionaire roeping is. Is ons beleid daarop afgestemd?
- Gebed is hierbij belangrijk en ook het delen van de zegeningen en teleurstellingen die we zien en ervaren.

## Observaties

Wat ons opvalt in deze gemeente is de enorme **betrokkenheid** op elkaar, op de gemeente en in weliswaar mindere mate ook op de buurt, zeker individueel. Er is hartelijkheid en tijdens de tweede avond werd er heel open met elkaar over ervaringen gesproken. Er is in de groep voldoende vertrouwen en veiligheid voor de deelnemers om zich kwetsbaar op te stellen. Dat is mooi om te zien en zegt ook iets over de gemeente. Men is hartelijk voor elkaar en voor hun gasten en je merkt dat men echt omziet naar elkaar. Er is een goede sfeer en een goede verstandhouding. Ondanks dat er uit de QuickScan soms grote verschillen van mening naar voren komen, is het tijdens de gespreksavond nooit scherp of moeilijk geweest. Men accepteert elkaar en iedereen mag zijn eigen inbreng hebben. Er is veel bereidheid om van elkaar te leren en naar elkaar te luisteren.

Je merkt tijdens de QuickScan dat de gemeente nog moet groeien in **missionaire bewustwording**. Tijdens het proces zie je hier al iets van ontstaan. Het zou mooi zijn als hier binnen de gemeente nog meer aan gewerkt wordt. De urgentie van het naar buiten treden als gemeente wordt gevoeld en men heeft nog niet heel veel nagedacht hoe dit moet en wil hier graag verder in groeien. Juist het gesprek hierover in de gemeente is belangrijk.

Je merkt tijdens de avond ook het verlangen om te **horen** hoe er over de kerk gedacht wordt door de andere niet-kerkelijke dorpsbewoners. Vaak wordt de vraag gesteld 'Hoe zouden zij hierover denken?'. Het zou mooi zijn als hier iets mee gedaan wordt, als ook met hen het gesprek over de kerk aangegaan wordt. Wat kan de kerk van hen leren en wat kan zij voor hen betekenen?

Tijdens de avonden was er vooral een **vaste kern** van de gemeente. Mensen van de rand van de gemeente en met name ook **jongeren** werden gemist. Het zou goed zijn om ook met hen het gesprek aan te gaan. Hoe kijken zij naar de gemeente? Volgens de deelnemers zijn er een aantal activiteiten voor en door jongeren. Enkele van deze activiteiten worden ook bezocht door niet-kerkelijke jongeren.

Het algemene beeld dat de gemeente van zichzelf heeft is **positief**, maar er is ook oog voor de tekortkomingen. En er is bereidheid daaraan te werken. De gemeente is kwetsbaar in het aantal (zeer) actieve gemeenteleden. Zij doen zoveel dat het risico van uitval groot is. De vraag is hoe je goed voor elkaar kunt zorgen.

Als je meer inzoomt zie je dat er toch ook wel soms grote **verschillen** zijn in de groep. Sommigen geven makkelijk een 10 terwijl er ook zijn die een 1 of een 2 geven. Dat dit zo veel uit elkaar ligt is boeiend. Vaak zijn het maar een paar mensen die lage cijfers geven. In het gemiddelde komt dat dus niet terug. Toch is het goed om ook naar hen, 'deze uitersten' te blijven luisteren. Wie verwoordt het kritische geluid in de gemeente? Voelt deze enkeling zich ook gehoord in de gemeente?

## Sporen voor beleid, opties

In deze situatie kun je op verschillende manieren een stap richting meer missionair gemeente zijn zetten. We geven hierbij een gericht advies dat uitgewerkt moet worden in een programma. De

gemeente zal zelf het programma moeten opstellen, een gemeenteadviseur kan u hierbij helpen en verder advies geven.

### 1. Kleine stappen: onder het motto: Hetzelfde doen, maar dan net even anders...

- Het gaat er dan om eerst *wat je anders zou willen doen dan nu* helder te krijgen en dat dan anders dan voorheen tot uiting te laten komen. Dan doe je in grote lijnen hetzelfde, maar ten aanzien van een ogenschijnlijk klein aspect doe je het net even anders. Hierbij kun je bijvoorbeeld denken de christelijke feestdagen breder neer zetten in het dorp, alle activiteiten bekijken vanuit het missionaire oogpunt en eventueel aanpassen.
- Hoe maak je de eredienst ook meer een ontmoetingsplek voor gemeenteleden met elkaar, om met elkaar het geloof te delen? bv Preekbesprekingen na de dienst niet zozeer op kennisniveau maar meer in de sfeer van onderling uitwisselen van geloofsbeleving (van de preek/dienst). Het geloofsgesprek beoefenen zonder elkaar de geloofsmaat te nemen. Gebeurt dit al voldoende of kan dit nog beter worden uitgewerkt?

### 2. Een stap in de diepte onder het motto: Weg van de vrijblijvendheid...

- Rondom **geloofsgesprekken** zou hier een weg zijn om te kunnen gaan. Je zou gemeentebreed een seizoen lang, een aantal momenten kunnen kiezen waarop je met elkaar in gesprek gaat. Een paar keer na afloop van de dienst, in bestaande kringen en een aparte cursus om te oefenen in het voeren van geloofsgesprekken. Wil dit effect hebben dan zal er expliciet aandacht geschonken moeten worden aan de manier waarop men met elkaar praat. Deel met elkaar ervaringen van geloofsgesprekken met anderen en help en bemoedig elkaar hierin. Kansen liggen hier in de *contacten* die er zijn en de *betrokkenheid* die er is met niet-christenen als gemeenteleden toegerust worden in geloofsgesprekken en leren omgaan met andersdenkenden.
- Het **aanbod** van activiteiten bekijken en communiceren met de gemeente. Welke activiteiten worden er allemaal gedaan? Welke visie zit er achter en wie willen we graag bereiken met onze activiteiten? Hoe kunnen we de activiteiten die we doen missionair in zetten? Wat organiseren we voor anders meelevendenden en zoekers?
- Het **kerkblad** wordt in heel het dorp verspreid. Maar zijn de artikelen in het kerkblad ook geschikt voor mensen die weinig of niets van de kerk afweten?

### 3. Een traject gaan in een aantal stappen

Hierbij ga je gericht werken aan een missionair programma. Je kunt daarbij aan verschillende onderdelen denken. We doen een voorzet.

- **Verkenning van de mogelijkheden in de buurt.** Zicht krijgen op de mensen die je wilt bereiken. Nadenken over hoe je aanwezig wilt zijn als gemeenschap in Almelo, waarbij je je ook afvraagt wat anderen al doen. Wat houdt mensen in de buurt bezig en kun je daar op inspelen. Is er voor de mensen in de buurt een laagdrempelige ontmoetingsplek om in aanraking te komen met het evangelie? In de gesprekken tijdens de QuickScan merkten we een verlangen in de groep om ook te horen hoe de niet-kerkelijke buurtbewoners kijken naar

de kerk. Het zou goed zijn om met hen in gesprek te gaan, door een enquête en/of een gesprek met een aantal sleutelfiguren.

- **Gemeenteleden** bewust maken van hun plaats in de buurt en de andere groepen mensen in hun netwerken en toerusten in het voeren van geloofsgesprekken, onderling en met mensen van buiten. Juist het met elkaar voeren van geloofsgesprekken en het delen van ervaringen helpt mensen om het gesprek met anderen aan te gaan.
- **Werken aan een Gemeenschap**, waar mensen van buiten van harte welkom zijn, ook als ze zoekend zijn. De kracht van de gemeente zit in het **omzien naar elkaar**. Benut dat en bekijk hoe dit punt nog beter en breder ingezet kan worden.
- **Werken aan het Gezicht** van de gemeente. Met welk aanbod wil je welke doelgroep bereiken? Hoe begeleidt de gemeente mensen die niet bekend zijn met geloof? Wordt dat op individueel niveau aangeboden of wordt er een traject aan geboden? Bekijk ook de communicatie. Is de taal ook voor niet-kerkelijke dorpsbewoners te begrijpen? Worden er ook artikelen geschreven die mensen nieuwsgierig maken naar het geloof en de kerk?
- Op het gebied van **Geloof** kan gewerkt worden aan het meer kwetsbaar durven opstellen, spreken over persoonlijke beleving, twijfel en vertrouwen. Daarbij is het essentieel om te weten waar jezelf voor staat, wat je gelooft en Wie je bezielt.

## Wij adviseren

Het is verstandig om op deze weg van veranderen, eerst met een bredere groep van de kerkenraad en commissies te praten over welk probleem men als gezamenlijk probleem ervaart, wat is het gezamenlijk gevoel van urgentie, en waar moet dus iets veranderen? Het zal de kunst zijn om nu niet gelijk met allerlei voorstellen en plannen te komen, maar juist eerst grondig voor te bereiden en een gezamenlijk doel formuleren. Deze rapportage geeft daarvoor handvatten.

Bespreek deze QuickScan op korte termijn in de kerkenraad en in de gemeente. In eerste instantie kunnen de uitkomsten van de QuickScan met de gemeente worden gedeeld, bijv. een keer tijdens het koffiedrinken na de dienst. Aan de hand van een paar gespreksvragen kan worden gecheckt of gemeenteleden zich herkennen in de uitkomsten van de scan en gevraagd waar zij kansen zien.

Met deze input vanuit de gemeente kan de kerkenraad zich beraden op het starten van een missionair traject voor de gemeente. Wat zou men veranderd willen zien? Dus, na een duidelijke visie en missie te hebben neergezet, doelen stellen. Etc.

Zet in ieder geval op korte termijn een kleine stap. Zet deze kleine stappen zo mogelijk in een groter spoor, onderbouw ze met visie en doe het gemeentebreed. Daarmee voorkom je dat het losse kleine acties worden die snel weer verdampen.

Als je als gemeente de weg van veranderen op wilt gaan naar meer missionair, adviseren wij om dit in stappen uit te zetten, er een proces van te maken. Omdat het om veranderen op onder andere houdingsniveau gaat, zal dit een langer durend proces moeten zijn. Niet zomaar nieuwe acties uitzetten en her en der 'gaten dichten', maar als centraal thema oppakken en in stappen gezamenlijk en gericht aan 'missionair' werken. (periode van drie jaar als proef, met evaluatie- en herijkingsmomenten)



Op diverse punten kunnen wij ter zijde staan en hulp bieden, zowel als het gaat om adviseren in dit beleidsproces, als het doen van onderzoek, of op onderdelen assisteren. Ook zijn er diverse cursussen die in een behoefte zouden kunnen voorzien, bijvoorbeeld: Kerk en communicatie, Pastoraat, Diaconaat in de buurt, Eenzaamheid.

<http://www.pkn.nl/pcte/algemeen/Paginas/Default.aspx>

We wensen de gemeente wijsheid om in Almelo Jezus Christus present te stellen. De aanwezigheid van Gods Geest biedt ons altijd mogelijkheden uitnodigend en wervend aanwezig te zijn.

Bijlage: totaalscore 'uitwerking QS, de 4 G's van Almelo

Quick Scan, de 4-G's van Almelo											gemiddeld	verschil
<b>Gemeenteleden</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>5,9</b>	<b>3,0</b>
Gemeenteleden PRATEN als het kan over hun geloof met niet-christenen	1	3	8	4	9	8	3	2	0	0	4,7	2,9
Gemeenteleden komen niet-christenen tegen in hun netwerk	1	2	3	4	8	7	5	7	0	1	5,6	3,3
Gemeenteleden LEVEN MEE met niet-christenen	1	1	4	3	1	13	11	3	1	0	5,8	2,7
Gemeenteleden kunnen OMGAAN met andersdenkenden	0	0	2	2	5	5	11	10	2	0	6,6	2,5
Gemeenteleden zetten zich in voor het WELZIJN van de buurt, wijk, dorp, stad	1	1	3	0	2	7	10	10	4	0	6,6	3,0
Gemeenteleden WETEN ZICH CHRISTEN in denken, doen en zeggen	0	1	2	2	2	14	10	7	0	0	6,2	2,1

<b>Gemeenschap</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>6,4</b>	<b>2,2</b>
De gemeenschap ZIET OM naar elkaar	0	0	2	1	3	4	12	15	1	0	6,9	2,1
In de gemeenschap vinden GELOOFSGESPREKKEN plaats	0	2	1	1	11	6	11	6	0	0	6,0	2,5
In de gemeenschap is RUIJTE voor VERSCHIEDENHEID in denken	0	0	1	3	4	8	10	12	0	0	6,6	2,3
NIEUWKOMERS VOELEN zich snel THUIS in de gemeenschap	0	1	1	2	9	10	11	2	2	0	6,0	2,2
In de gemeenschap worden GAVEN EN TALENTEN ingezet	0	0	1	1	3	13	14	6	0	0	6,5	1,7
De gemeenschap laat zich leiden door de gezamenlijke wens CHRISTUS te VOLGEN	0	1	1	1	3	12	17	2	1	0	6,3	1,9

Gezicht van de gemeente	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	5,7	2,3
De PR / COMMUNICATIE is afgestemd op christenen en niet-christenen	0	1	3	4	6	19	3	2	0	0	5,5	2,1
Mensen kunnen GEMAKKELIJK IN CONTACT komen met de gemeente	0	0	1	2	5	6	14	8	2	0	6,6	2,2
Het TAALGEBRUIK is toegankelijk voor zoekers	0	2	2	1	5	13	12	3	0	0	5,9	2,1
De sfeer rond de EREDIENST is UITNODIGEND	0	1	4	2	5	12	12	2	0	0	5,8	2,3
Het BELEID is ook afgestemd op niet-christenen	0	2	4	3	12	14	2	1	0	0	5,1	2,0
Er is een GEVARIEERD AANBOD met mogelijkheid voor kennismaking en geloofsgroei	0	1	4	5	8	13	5	1	0	0	5,3	2,3

Geloof	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	5,9	2,3
De gemeente is van BETEKENIS voor haar OMGEVING	0	0	3	1	7	15	10	1	1	0	5,9	1,8
Onze eredienst wordt ervaren als VINDPLAATS van God voor zoekers	0	2	2	2	6	14	10	2	0	0	5,7	2,2
GEBED om missionair te zijn en voorbede voor niet-christenen heeft een plek in de gemeente	0	4	4	1	8	12	5	3	1	0	5,4	2,9
Typerend voor deze gemeente is dat iedereen VRIJBLIJVEND WELKOM is. Tegelijk is de HOOP helder dat mensen Christus leren kennen	0	1	1	2	4	10	10	8	2	0	6,4	2,4
De leden geloven erin dat NIEUWKOMERS kunnen AANHAKEN en gaan meedoen	0	0	2	4	3	8	16	3	2	0	6,3	2,3
De LEIDING van de gemeente HELPT bij het stappen zetten in het missionair gemeente-zijn.	0	2	1	3	8	14	8	1	1	0	5,7	2,2

NB. Verschil –hoe hoger het getal des te groter de spreiding