

Op weg naar een nieuwe vergader- en bestuursstructuur voor de Pniëlkerkgemeente – het praatstuk van de wijkavond op 17 oktober 2017

1. Overwegingen en motieven vooraf

“Je verandert niet om het veranderen, maar omdat je hoopt dat de verandering iets goeds in beweging brengt”

Eerst maar de *negatieve* overwegingen:

- de huidige vergader- en bestuursstructuur wordt door velen als redelijk stroperig ervaren. Veel dezelfde zaken komen in verschillende vergaderingen terug, vergaderingen worden daardoor als niet zinvol en deels overbodig ervaren.
- Mede daardoor is het lastig taakdragers te vinden – ook omdat het ambt meteen een totaalpakket is van vele taken die niet allemaal aanspreken...
- De afstand van de gewone gemeenteleden tot het beleid wordt vaak getypeerd door de verzuchting ‘ze doen maar...’

En dan de *positieve* overwegingen:

- Vanuit het concept van waarderende gemeente-opbouw is het een goede zaak om mensen die een taak uitvoeren ook het vertrouwen en de ruimte te geven hun eigen beslissingen te laten nemen.
- Taken worden vaak aantrekkelijker als ze kleiner van omvang zijn en aansluiten bij jouw interesse en talent. Goed pastoraat kunnen doen wil niet zeggen dat je ook een goede bestuurder bent; als diaken praktisch mensen terzijde staan, wil niet zeggen dat je ook vergadertijger bent; een gebouw goed onderhouden gaat niet altijd samen met aandacht voor liturgie.
- Betrokkenheid wordt gestimuleerd door invloed en verantwoordelijkheid.

2. Naar een werkgroepenkerkenraad ...

“wat van belang is voor je organisatie, moet ook een plek hebben in het hart van je organisatie”

De vernieuwde kerkenraad krijgt de vorm van een werkgroepenkerkenraad; dat wil zeggen dat vertegenwoordigers van de verschillende werkvormen samen het hart van het bestuur vormen. Te denken valt aan de volgende werkvormen (waarbij tussen haakjes even een eerste inventarisatie van welke activiteiten onder de diverse werkgroepen zouden kunnen vallen):

1. Pastoraat (ouderlingen / bezoekgroep ouderen / verjaardagsfonds)
2. Diaconaat (diakenen / hulpdiakenen / ouderensoos)
3. Kerkrentmeesterschap (financiën / leden administratie / onderhouds- en poetsploeg / geldwerving / koster / geluid / beamteam)
4. Jeugdwerk (kindervenendienst / jeugdkerk / oppas)
5. Eredienst (liturgie / bloemen / gelegenheidskoor)
6. Missionair werk

(mogelijk aangevuld met:

7. Public relations (samen horen / website / zondagsbrief / kwintet / beleid op dit punt)
8. Werkgroep activiteiten (wijkactief, Werkgroep Oud Papier (WOP))
9. ... en een voorzitter, scriba, notulist en predikant

- (-
- zo zou de werkgroepenkerkenraad dus uit 12 leden bestaan;
 - en komt ongeveer 4 maal per jaar bij elkaar
 - de werkgroepenkerkenraad bestaat ook *niet* per se uit alleen ambtsdragers, want uit afgevaardigden van de werkgroepen)

Hoofdtaken van deze werkgroepenkerkenraad:

- a. Alle groepen bij het hart van gemeente-zijn houden *vanuit de vraag: 'Zijn wij met de dingen van de Heer bezig?'*
- b. Coördineren, stimuleren en voorwaarden scheppen dat de werkgroepen hun werk zo goed mogelijk kunnen doen
- c. Zaken van dagelijks bestuur afhandelen
- d. Vertegenwoordiging naar Algemene Kerkenraad en College van Kerkrentmeesters

3. en een grote kerkenraad...

"de ambtsdragers zijn geroepen geestelijk leiding te geven aan de gemeente"

De 'grote' kerkenraad is de vergadering van alle ambtsdragers samen. In principe is dit geen zaken- / bestuursvergadering, maar een bijeenkomst waar bezinning plaatsvindt die mogelijkterwijs van invloed is op de richting van het beleid.

Alleen op zogenoemde grote zaken (bv beroep van predikant, fusies, verkoop kerkgebouw en tucht) blijft de grote kerkenraad eindverantwoordelijk. Andere zaken zijn gedelegeerd aan de werkgroepenkerkenraad en de werkgroepen.

De grote kerkenraad komt tweemaal per jaar bij elkaar:

- eenmaal met alleen een inhoudelijk onderwerp;
- en eenmaal ter voorbereiding van...

4. ... de gemeentevergadering.

"uitgaande van het ambt aller gelovigen, is de gemeentevergadering de plek bij uitstek waar de Geest waait"

Op deze (wijk)avond leggen de grote (?) kerkenraad en de werkgroepen verantwoordelijkheid af van het gevoerde beleid, en leggen zij hun plannen voor het komende jaar / de komende jaren voor. De gemeenteleden hebben hier gelegenheid het beleid mede te sturen en te dragen.

Praktisch gezien kunnen niet alle werkgroepen op één avond hun beleid presenteren – dat wordt te veel en te beknopt en laat te weinig gelegenheid om echt in gesprek te gaan. Dat betekent dat dit bij toerbeurt zal moeten gebeuren... behalve de kerkrentmeesters, zij zullen elk jaar de begroting moeten presenteren. Daarom moet deze vergadering ergens in september gehouden worden.

Door de plannen te moeten presenteren, worden alle werkgroepen gestimuleerd om zich te bezinnen op de vraag: 'wat willen we eigenlijk, en waarom doen we wat we doen?'. Tegelijk biedt een gemeentevergadering de mogelijkheid om dilemma's en keuzes breder gedragen te laten worden (bv de diaconie kan ontdekken dat zij eigenlijk 7 balletjes tegelijk hoog wil houden, maar slechts menskracht heeft voor 5 balletjes / de gemeentevergadering kan dan helpen kiezen welke 5 de voorkeur hebben én eventueel inspringen om balletje zeven hoog te houden) Aardig bij-effect kan worden dat de gemeentevergadering aantrekkelijker wordt omdat het daar gebeurt!

5. In een organogram

“goed beleid komt van onderen op”

Onbewust gaan we in de kerk uit van een bestuursvorm waarin de kerkenraad aan de top staat van de gemeente. (bestuurspiramide) Dat terwijl 'ambt' *dienst* betekent. De voorgestelde structuur draait de piramide om:

G - e - m - e - e - n - t - e - v - e - r - g - a - d - e - r - i - n - g

W - e - r - k - g - r - o - e - p - e - n

Werkgroepenkerkenraad

GK

Op de wijkavond kwamen nog goede suggesties naar voren over: presentatie van werkgroepenkerkenraadsleden naar de gemeente, de geheimhouding en terechte vragen naar eindverantwoordelijkheid.

Ook werd er ruimte gegeven aan de kerkenraad om op het gepresenteerde spoor verder te gaan.

Namens de wijkkerkenraad, ds Marco Montagne 18-10-2017